

**ARRETE DU MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ,DE LA FORMATION DES CADRES ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE N° 1124-97 DU 28 SAFAR 1418 ( 4 JUILLET 1997 [FIXANT LES MODALITES D'ORGANISATION DU CONCOURS DE RECRUTEMENT DES PROFESSEURS DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR .**

LE MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA FORMATION  
DES CADRES ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ,

Vu le décret n° 2-96-793 du 11 chaoual 1417 (19 février 1997) portant statut particulier du corps des enseignants-chercheurs de l'enseignement supérieur, notamment son article 12 ;

Vu le décret royal n° 401-67 du 13 rabia 11387 (22 juin 1967) portant règlement général des concours et examens pour l'accès aux cadres, grades et emplois des administrations publiques tel qu'il a été modifié et complété.

**A R R E T E : CHAPITRE PREMIER DISPOSITIONS GENERALES**

**ARTICLE PREMIER :** - Le concours de recrutement dans le cadre de professeur de l'enseignement supérieur prévu à l'article 12 du décret n° 2- 96- 793 du 11 chaoual 1417 (19 février 1997) susvisé est ouvert, chaque fois que les nécessités du service l'exigent, par arrêté de l'autorité gouvernementale chargée de l'enseignement supérieur.

Cet arrêté fixe le nombre des emplois à pourvoir par spécialité et par établissement d'affectation, la date et le lieu du déroulement du concours ainsi que la date limite de dépôt des candidatures .

**ARTICLE 2 :**

- Peuvent solliciter leur inscription sur la liste des candidats au concours de recrutement dans le cadre de professeur de l'enseignement supérieur, les professeurs habilités, en exercice dans l'un des établissements universitaires, justifiant de l'habilitation universitaire et ayant exercé pendant quatre années au moins en cette qualité .

**ARTICLE 3 :**

- Les candidats remplissant les conditions requises peuvent faire acte de candidature dans la spécialité correspondant à leur profil dans tout établissement universitaire organisant ledit concours.

**ARTICLE 4 :**

- Le dossier de candidature est constitué de :

- une demande adressée au chef d'établissement qui organise le concours revêtue de l'avis motivé du chef d'établissement d'affectation pour les candidats n'appartenant pas à l'établissement qui organise le concours;
- les copies des diplômes et titres ainsi que la thèse de doctorat ;
- une copie de l'attestation de l'habilitation universitaire ;
- une copie de l'arrêté de nomination dans le cadre de professeur habilité;

une attestation justifiant que le candidat a exercé pendant quatre ans au moins en qualité de professeur habilité.

Outre les documents prévus ci - dessus, le candidat adjoint à son dossier de candidature l'ensemble des travaux de recherche personnels ou en collaboration comportant notamment des articles, ouvrages et monographies ainsi que tous documents attestant l'expérience dans la conception et l'animation de travaux de recherche, l'animation et la participation à des activités scientifiques nationales et internationales tels que les séminaires, colloques et actions intégrées de recherches ;

Hormis la demande, toutes les pièces mentionnées au présent article doivent être fournies en cinq exemplaires

Les diplômes et titres prévus ci-dessus doivent être certifiés conformes à l'original.

**ARTICLE 5 :**

- Le jury du concours de recrutement dans le cadre de professeur de l'enseignement supérieur est composé de cinq membres, tous professeurs de l'enseignement supérieur, appartenant au domaine des emplois mis en concours dont deux membres n'appartenant pas à l'établissement concerné.

En l'absence d'un nombre suffisant de professeur de l'enseignement supérieur dans l'établissement, le chef d'établissement peut faire appel à des professeurs de l'enseignement supérieur extérieurs à l'établissement. Le président et les membres du jury sont désignés par le recteur sur proposition du chef d'établissement concerné.

Le jury peut s'adjoindre, à la demande de son président, une personnalité non universitaire reconnue compétente dans la spécialité du candidat avec voix consultative .

## **CHAPITRE II NATURE ET DEROULEMENT DES EPREUVES**

### **ARTICLE 6 :**

- Chaque concours de recrutement dans le cadre de professeur de l'enseignement supérieur comporte les deux épreuves suivantes :

- une épreuve des titres et travaux des candidats;
- une épreuve d'exposé-entretien des candidats avec le jury.

Chaque épreuve est noté de 0 à 20 . Toute note inférieure à 8 sur 20 est éliminatoire .

### **ARTICLE 7 :**

- Pour la première épreuve, le chef d'établissement, a près avis du président du jury, confie le dossier de candidature, pour étude, à trois rapporteurs de la spécialité dont deux au moins sont des professeurs de l'enseignement supérieur. Un desdits rapporteurs doit être extérieur à l'établissement concerné et le cas échéant être un expert reconnu du domaine .

Les rapporteurs présentent, dans un délai d'un mois, au président du jury, leur rapport motivé sur la valeur du travail scientifique des candidats. Le jury, après étude des rapports, note les candidats et arrête, dans la limite de trois candidats au plus par emploi, la liste des candidats admissibles à l'épreuve de l'exposé-entretien . Les candidats retenus par le jury pour se présenter à la deuxième épreuve du concours sont convoqués par le chef d'établissement concerné.

### **ARTICLE 8 :**

- L'épreuve d'exposé-entretien consiste en un exposé fait par le candidat sur l'ensemble de ses travaux scientifiques et pédagogiques et sur les développements ultérieurs de son activité de recherche . Cet exposé donne lieu à un entretien avec le jury.

Le jury évalue les travaux de chaque candidat et apprécie son aptitude à enseigner et à diriger des activités de recherche.

Dans la limite des emplois mis en concours, le jury établit, par ordre de mérite, la liste nominative provisoire des candidats admis et des candidats portés sur la liste d'attente .

### **ARTICLE 9 :**

-Le jury dresse le procès-verbal constatant les résultats du concours et le cas échéant les incidents qui ont pu se produire au cours des opérations ainsi que les décisions prises pour les régler. Il établit un procès-verbal en trois exemplaires. Un exemplaire est transmis à l'autorité gouvernementale chargée de l'enseignement supérieur, un autre au recteur de l'université et le troisième est conservé dans l'établissement.

### **ARTICLE 10 :**

- L'autorité gouvernementale chargée de l'enseignement supérieur arrête dans la limite des emplois mis en concours et selon l'ordre de mérite, la liste des candidats admis définitivement et la liste d'attente.

En cas de défaillance ou de désistement d'un ou de plusieurs candidats définitivement admis, l'autorité gouvernementale chargée de l'enseignement supérieur peut procéder, selon l'ordre de mérite, sur proposition du chef d'établissement et après avis du recteur, à la nomination des candidats figurant dans la liste d'attente dans la limite des emplois devenus vacants. La proposition précitée doit intervenir dans un délai maximum de trente jours suivant la date de proclamation des résultats .

### **ARTICLE 11 :**

- La liste des candidats admis et des candidats inscrits sur la liste d'attente est affichée dans les locaux de l'établissement.

### **ARTICLE 12 :**

- L'autorité gouvernementale chargée de l'enseignement supérieur arrête les résultats et en assure la publication au bulletin officiel.

### **ARTICLE 13 :**

- Le présent arrêté sera publié au bulletin officiel. **Rabat le, 28 safar 1418 ( 4 juillet 1997) DRISS KHALIL**